



## Policy verksamhet

MARCON GRUPPEN skall verka för ständiga förbättringar i en långsiktig relation med våra kunder och medverka till en långsiktigt hållbar utveckling till gagn för människor, miljö och kulturarv. Vi skall vara den naturliga partnern för professionella beställares vattenverksamhet.

Detta uppnås genom att:

- Beakta vår policy vid inköp och produktutveckling
- Uppnå eller överträffa ställda krav från våra kunder och lagstiftare
- Engagera personalen i vårt arbetsmiljö-, miljö- och kvalitetsarbete genom aktivt ledarskap, utbildning och dialog
- Genom välutbildad personal och god teknikanvändning skall vi verka för en god arbetsmiljö
- Erfarenheter från både kunder och oss själva skall systematiskt återföras, för att skapa konkurrenskraftiga, felfria produkter och god arbetsmiljö.
- Ligga i framkant inom vårt affärsområde vad gäller personal, kompetens och teknik

## Droger och alkohol

Inom MARCON GRUPPEN råder absolut nolltolerans gällande alkohol och droger under arbetstid. Detta gäller även efter arbetstid i samtlig utrustning såsom fartyg och pråmar. Inom MARCON GRUPPEN skall vi aktivt förhindra att bruk av alkohol och droger nedsätter medarbetarnas hälsa och arbetsförmåga, och eller övergår i beroende och missbruk. Vi ska stödja medarbetare med missbruksproblem till en drogfri vardag. Vårt arbete med att förhindra och avhjälpa alkohol och drogproblem ska kännetecknas av omtanke, kompetens och ansvar. I detta arbete har företaget både interna och externa resurser till sin hjälp. Varje individ har dock själva det yttersta ansvaret för sin egen hälsa och livskvalitet. Detta kan aldrig överlåtas på någon annan.

På begäran av enskilda kunder och företaget kan MARCON GRUPPEN personal genomgå drogtest.

Verksamhetshandboken Q:\Policys 2020-06-23

Utgåva 4 Fastställd av



## Uppförandekod

MARCON GRUPPEN har anslutit sig till uppförandekoden inom Sveriges Byggindustrier:

[https://byggforetagen.se/app/uploads/2020/01/Byggforetagen\\_Uppforandekod.pdf](https://byggforetagen.se/app/uploads/2020/01/Byggforetagen_Uppforandekod.pdf)

Utöver denna gäller följande:

MARCON GRUPPEN ska vara den naturliga partnern för professionella beställares vattenverksamhet. Vi ska ligga i framkant i vårt affärsområde vad gäller personal, kompetens och teknik. Vi ska även medverka till en långsiktig hållbar utveckling till gagn för människor, miljö och kulturarv. Genom aktivt ledarskap, utbildning och dialog ska vi hålla vår personal engagerad och välutbildad. Vi vill att inte bara att vår personal, utan även våra samarbetsparter och kunder ska vara väl förtrogna med våra grundläggande värderingar.

MARCON GRUPPEN har fastställt denna uppförandekod som en miniminivå för oss själva samt för våra leverantörer och underentreprenörer (avtalsparter). Koden innefattar villkor för affärsprinciper, sociala principer samt miljöprinciper.

MARCON GRUPPEN samtliga avtalsparter ska omsätta denna uppförandekod i praktiken. Vi undersöker tillsammans med parterna att miniminivån uppfylls. Om parterna i sin tur använder sig av underleverantörer vid produktion för vår räkning ska de försäkra sig om att även leverantörerna efterlever uppförandekoden.

### **MARCON GRUPPEN villkor för Affärsprinciper**

MARCON GRUPPEN strävar efter långsiktiga affärsrelationer där vi alltid agerar trovärdigt och med integritet.

På alla produktionsplatser ska nationella lagar och regler följas. I situationer där vägledande lagar och regler saknas ska uppförandekoden gälla tillsammans med våra policy och rutiner.

Våra avtalsparter ska alltid inneha nödvändiga handlingar såsom tillstånd, certifikat och intyg på betalda skatter och avgifter.

Ingen form av prissamverkan eller kartellbildning skall förekomma. Belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller på annat sätt påverkar objektiviteten i affärsbeslut tillåts inte heller.

Verksamhetshandboken Q:\Policys 2020-06-23

Utgåva 4 Fastställd av



## MARCON GRUPPEN villkor för Sociala principer

Internationellt framtagna överenskommelser för mänskliga rättigheter (FN:s förklaring om mänskliga rättigheter) och goda arbetsförhållanden (ILO:s konventioner) ska följas.

### Mänskliga rättigheter

Avtalsparten ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

### Principer och anställdas rättigheter

- *Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182):* Barnarbete, enligt ILO-konventionens definition, får ej förekomma.
- *Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105):* Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.
- *Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111):* Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet eller socialt ursprung, ålder, civiltillstånd, kön, religion, funktionshinder, politiska åsikter, fackförbundstillhörighet, sexuell orientering eller annan särbehandling accepteras inte.
- *Löner och arbetstider:* Alla arbetare ska ha ett arbetskontrakt som anger arbetstid och lön. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå.
- *Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98):* Alla anställda ska ha frihet att arbeta för eller vara medlem i organisationer som tillvaratar deras intresse som anställda.
- *Säkerhet:* Arbetsmiljön ska ej medföra att hälsa eller liv riskeras. Lokaler för produktion ska ha brandutrustning, larm, nödutgångar samt första hjälpen utrustning. Arbetstagaren ska ges information om riskerna i sitt arbete och ha tillräcklig kunskap för att utföra arbetsuppgiften på ett säkert sätt. Arbetsmiljön ska uppfylla tillämpliga lagar och regler för arbetarskydd och arbetstagaren ha tillgång till personlig skyddsutrustning i den mån det krävs. Maskiner och annan utrustning ska vara säkra att använda så att risken för skador och ohälsa minimeras.

Verksamhetshandboken Q:\Policys 2020-06-23

Utgåva 4 Fastställd av



## **MARCON GRUPPEN villkor för Miljöprinciper**

MARCON GRUPPEN skall verka för ständiga förbättringar i en långsiktig relation med våra kunder och medverka till en långsiktigt hållbar utveckling till gagn för människor, miljö och kulturarv. Energieffektiva lösningar och reducerade utsläpp ska kontinuerligt eftersträvas.

Avfallsmängderna ska minimeras genom att avfall så långt det är möjligt lämnas för återvinning och återanvändning.

Hänsyn skall alltid tas till plats specifika förutsättningar såsom speciella skyddsvärden och särskilt känsliga miljöer. Genom väl genomförda riskanalyser och förebyggande riskminimerande åtgärder skall olyckor såsom utsläpp till mark och vatten förhindras. Lämplig saneringsutrustning skall även finnas till hands om olyckan trots allt är framme.

Förvaring och hantering av kemikalier skall alltid ske på ett säkert sätt. Personalen som hanterar kemikalierna ska ha kännedom om deras effekter på hälsa och miljö.

Försiktighetsprincipen skall tillämpas så att material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker undviks när bättre alternativ finns tillgängliga.